

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Краснонивинская средняя общеобразовательная школа»  
(МКОУ «Краснонивинская СОШ»)  
641810, Курганская область, Шадринский район,  
с. Красная Нива, ул. Садовая, 17

## Дополнительное соглашение №1

к коллективному договору  
на период действия с 22.12.2023г. по 21.12.2026г.



Директор школы

Потрепалова Е.В.

Дата «29» декабря 2023г.

Печать

Председатель ПК:

*Т.А. Пястолова*

/ Пястолова Т.А.

Дата «29» декабря 2023г.

Работодатель, в лице директора Потрепаловой Елены Владимировны, именуемый далее «Работодатель» и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников - председателя первичной профсоюзной организации Пястоловой Татьяны Александровны, вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от «29» декабря 2023г. № 6, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2023-2026 годы о нижеследующем:

Стороны договорились:

1. По результатам проверки Главным управлением по труду и занятости населения Курганской области Коллективного договора от 22.12.2023г. (с приложениями)

• **в коллективный договор от 22.12.2023 г. внести следующие изменения:**

1. В пункте 1.12. заменить слова «не реже одного раза в год» на «не реже двух раз в год».

2. Пункт 2.3.2., абзац 2., предложение 1. дополнить словами «если иное не установлено федеральным законом. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель».

3. Пункт 3.7., абзац 2. дополнить словами «По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

4. Пункт 3.13.5. дополнить словами «-в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, либо коллективным договором».

5. Раздел 2. дополнить пунктом 2.21. «В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности)».

6. Раздел 2. дополнить пунктом 2.22. «При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем



представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

7. Раздел 2. дополнить пунктом 2.23. «Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

8. Пункт 4.1.4. принять в новой редакции «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Проценты (денежная компенсация) подлежат взысканию с работодателя и в том случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение. При этом размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных денежных сумм со дня, следующего за днем, когда в соответствии с действующим правовым регулированием эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно».

9. Пункт 4.1.5., абзац 1. дополнить словами «о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику».

10. Пункт 7.1.2. заменить ссылку «(ст. 226 ТК РФ)» на «(ст. 225 ТК РФ)».

11. Пункт 7.1.3. заменить слова «в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ» от 10.12.2012г. №580н на слова «в соответствии Приказом Минтруда РФ от 14.07.2021№ 467н».

12. Пункт 7.3.7. заменить слова «в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации)» на слова «в соответствии ст. 223 ТК РФ».

13. Пункт 8.8., подпункты 1 и 2 исключить.

- **правила внутреннего трудового распорядка (утвержденные от 10.12.2020 г. Приказом №190, внесены изменения 07.04.2022г. Приказ №45/1) внести следующие изменения:**

1. Пункт 2.1.9. дополнить «Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого

работника (сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

2. Пункт 2.3.6., абзац 1., предложение 1. после слов «трудовую книжку» дополнить словами «или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя».

3. Пункт 2.3.6., абзац 2. исключить.

4. Пункт 2.4., абзац 1. дополнить «в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации».

5. Пункт 5.4. дополнить «условиями трудового договора».

6. Пункт 5.14., дополнить «под роспись».

7. Пункт 5.17. исключить.

8. Пункт 7.7., предложение 2. принять в новой редакции «Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт».

9. Пункт 7.10., абзац 2., дополнить словами «не считая времени отсутствия работника на работе».

10. Дополнить Разделом 8 «Ответственность сторон трудового договора». «Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами».

2. Изменения в Коллективный договор на 2023 – 2026 годы и в Правила внутреннего трудового распорядка - утвердить.

3. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

4. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.



**Выписка из протокола  
собрания (конференции) работников  
МКОУ «Краснонивинская СОШ»**

от 29 декабря 2023 г.

Всего работников организации – 50  
Присутствует на собрании (конференции) – 43  
Всего членов профсоюза - 21

На основании заключения Главного управления по труду и занятости населения Курганской области по результатам рассмотрения коллективного договора от 22.12.2023г. регистрационный №23-20-003 и заслушав руководителя Потрепалову Е.В., собрание

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

**I. В коллективный договор от 22.12.2023 г. внести следующие изменения:**

1. В пункте 1.12. заменить слова «не реже одного раза в год» на «не реже двух раз в год».
2. Пункт 2.3.2., абзац 2., предложение 1. дополнить словами «если иное не установлено федеральным законом. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель».
3. Пункт 3.7., абзац 2. дополнить словами «По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».
4. Пункт 3.13.5. дополнить словами «-в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, либо коллективным договором».
5. Раздел 2. дополнить пунктом 2.21. «В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности)».

**2. В правила внутреннего трудового распорядка (утвержденные от 10.12.2020 г. Приказом №190, внесены изменения 07.04.2022г. Приказ №45/1) внести следующие изменения:**

1. Пункт 2.1.9. дополнить «Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

2. Пункт 2.3.6., абзац 1., предложение 1. после слов «трудовую книжку» дополнить словами «или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя».

3. Пункт 2.3.6., абзац 2. исключить.

4. Пункт 2.4., абзац 1. дополнить «в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации».

5. Пункт 5.4. дополнить «условиями трудового договора».

6. Пункт 5.14., дополнить «под роспись».

7. Пункт 5.17. исключить.

8. Пункт 7.7., предложение 2. принять в новой редакции «Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт».

9. Пункт 7.10., абзац 2., дополнить словами «не считая времени отсутствия работника на работе».

10. Дополнить Разделом 8 «Ответственность сторон трудового договора».

«Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами».

3. Изменения в Коллективный договор на 2023 – 2026 годы и в Правила внутреннего трудового распорядка - утвердить.

Председатель собрания (конференции) \_\_\_\_\_ *Баркова* С.В. Баркова

Секретарь собрания (конференции) \_\_\_\_\_ *Карбышева* О.В. Карбышева



6. Раздел 2. дополнить пунктом 2.22. «При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

7. Раздел 2. дополнить пунктом 2.23. «Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

8. Пункт 4.1.4. принять в новой редакции «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Проценты (денежная компенсация) подлежат взысканию с работодателя и в том случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение. При этом размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных денежных сумм со дня, следующего за днем, когда в соответствии с действующим правовым регулированием эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно».

9. Пункт 4.1.5., абзац 1. дополнить словами «о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику».

10. Пункт 7.1.2. заменить ссылку «(ст. 226 ТК РФ)» на «(ст. 225 ТК РФ)».

11. Пункт 7.1.3. заменить слова «в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ» от 10.12.2012г. №580н на слова «в соответствии Приказом Минтруда РФ от 14.07.2021№ 467н».

12. Пункт 7.3.7. заменить слова «в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации)» на слова «в соответствии ст. 223 ТК РФ».

13. Пункт 8.8., подпункты 1 и 2 исключить.