

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Краснонивинская средняя общеобразовательная школа»
(МКОУ «Краснонивинская СОШ»)
641810, Курганская область, Шадринский район,
с. Красная Нива, ул. Садовая, 17

Дополнительное соглашение №2

к коллективному договору
на период действия с 22.12.2023г. по 21.12.2026г.

Директор школы

 Потрепалова Е.В.

Дата «04» марта 2024г.



Председатель ПК:

 / Пястолова Т.А.

Дата «04» марта 2024г.

Работодатель, в лице директора Потрепаловой Елены Владимировны, именуемый далее «Работодатель» и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников - председателя первичной профсоюзной организации Пястоловой Татьяны Александровны, вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от «04» марта 2024г. № 8, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2023-2026 годы о нижеследующем:

Стороны договорились:

1. По результатам проверки Шадринской межрайонной прокуратурой Коллективного договора от 22.12.2023г. (с приложениями)

- **в коллективный договор от 22.12.2023 г. внести следующие изменения:**

Пункт 5.4.21. дополнить словами «Работодатель должен составить предложение о переводе работника на другую работу, указав в нем наименование должности, размер оклада и иные необходимые условия. При этом может быть установлен срок для принятия решения по предложенным должностям. С данным документом работник должен быть ознакомлен под подпись.

Если у работодателя нет подходящих вакансий, и это подтверждается штатным расписанием, то работник должен быть извещен об отсутствии вакантных должностей.

Если перевести работника с его согласия на другую работу невозможно в силу отсутствия вакансий или отказа работника от предложений, работодатель вправе расторгнуть с ним трудовой договор по основаниям п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.».

- **правила внутреннего трудового распорядка (утвержденные от 10.12.2020 г. Приказом №190, внесены изменения 07.04.2022г. Приказ №45/1) внести следующие изменения:**

Пункт 2.3.1. дополнить словами «В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в период приостановления трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, либо прекращения деятельности, а также истечения в

указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный период.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта.

В период приостановки трудового договора за работником сохраняется не только рабочее место, но и все социально-трудовые гарантии. Период приостановки включается в трудовой стаж. Сотрудник может вернуться на работу в течение трех месяцев после демобилизации или окончания военного контракта. После демобилизации работнику в течение полугода после выхода на работу предоставляется преимущественное право на очередной отпуск.»

2. Изменения в Коллективный договор на 2023 – 2026 годы и в Правила внутреннего трудового распорядка - утвердить.
3. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.
4. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.